



คำสั่ง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จักรีรัช

ที่ ๓๐/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จักรีรัช

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขมีนโยบายให้หน่วยงานทุกแห่งมีการบริหารและบริการภายใต้ระบบธรรมาภิบาล สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการสร้างมาตรฐาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้แก่บุคลากรของรัฐ และประชาชนทั่วไป โดยใช้ค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ และการส่งเสริมการบริหารแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล เพื่อให้การดำเนินงานพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จักรีรัช เป็นไปด้วยความเรียบร้อย นั้น

อาศัยอำนาจตามความในคำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๖๒๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง มอบอำนาจการดำเนินการในเรื่องต่างๆ ให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ข้อ ๑ มอบอำนาจในการสั่งการอนุญาต อนุมัติ การปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการตามกฎ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรี ให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยปฏิบัติราชการแทน จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จักรีรัช โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

**๑. องค์ประกอบ**

๑.๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์คมวัฒน์ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จักรีรัช	รุ่งเรือง	ที่ปรึกษา
๑.๒	นางวัลลภณี รองผู้อำนวยการด้านบริหารและยุทธศาสตร์	นาครศรีสังข์	ประธาน
๑.๓	นางสาวพัทธวรรณ รองผู้อำนวยการด้านวิชาการ	ชูเลิศ	กรรมการ
๑.๔	ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิมพ์ลดา รองผู้อำนวยการด้านวิจัยและบริการวิชาการ	อนันต์สิริเกษม	กรรมการ
๑.๕	นางสาววิรวรรณ รองผู้อำนวยการด้านกิจการนักศึกษา	คล้ายหิรัญ	กรรมการ
๑.๖	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภริมย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ลีสุวรรณ์	กรรมการ
๑.๗	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นงนุช ผู้ช่วยศาสตราจารย์	เสื่อพู่มี	กรรมการ
๑.๘	นางสาวสุพัตรา อาจารย์	ไทรอุดมศรี	กรรมการ
๑.๙	นางสาวหยาดชล อาจารย์	ทวิชนาวณิชย์	กรรมการ

๑.๑๐ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พลอยประกาย ฉลาดล้ำ ผู้ช่วยศาสตราจารย์		กรรมการ
๑.๑๑ นางสาวธัญรัศม์ อาจารย์	ดวงคำ	กรรมการ
๑.๑๒ นางสาวบุญตา อาจารย์	สุขวดี	กรรมการ
๑.๑๓ นางสาวแสงเดือน เจ้าพนักงานธุรการ	โพธิ์ไทย	กรรมการ
๑.๑๔ นายพามุ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ทรัพย์มูล	กรรมการและเลขานุการ
๑.๑๕ นางสาววิมล เจ้าพนักงานธุรการ	นุกุลดารา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

#### หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และแผนการดำเนินการเพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมจริยธรรม ในวิทยาลัยฯ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จักรีรัช
๒. กำหนดกระบวนการเพื่อส่งเสริมให้เกิดการดำเนินงานตามนโยบาย และแผนการดำเนินการ ตลอดจนกำกับดูแลและติดตามผลให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด (เป็นการผลักดันในข้อ ๑ ออกมาเป็นรูปธรรม ต้องเป็นไปตามกระบวนการที่เกิดขึ้นจริง รวมทั้งการกำกับติดตามจนแล้วเสร็จ)
๓. วางแผนและพัฒนาระบบและกลไกการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของวิทยาลัยฯ โดยการนำศาสตร์ทางจริยธรรมลงสู่การจัดการเรียนการสอน การพัฒนานักศึกษา และการพัฒนาบุคลากร ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จักรีรัช
๔. กำกับ ติดตามและประเมินผล ระบบและกลไกจริยธรรมของวิทยาลัยฯ โดยการนำศาสตร์ทางจริยธรรมลงสู่การจัดการเรียนการสอน การพัฒนานักศึกษาและการพัฒนาบุคลากร ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จักรีรัช และประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จักรีรัช (ITA)
๕. จัดทำแนวปฏิบัติที่ดีจากการดำเนินงาน
๖. คัดเลือกผู้ที่เป็นแบบอย่างด้านจริยธรรมของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จักรีรัช
๗. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

#### คณะกรรมการชุดย่อย

๑. คณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรมผ่านกระบวนการจัดการเรียนการสอน (IEC-ED)

##### ๑.๑ องค์ประกอบ

๑.๑.๑ นางสาวพัทธวรรณ รองผู้อำนวยการด้านวิชาการ	ชูลิศ	ประธาน
๑.๑.๒ นางสาวสุพัตรา อาจารย์	ไตรอุดมศรี	กรรมการ
๑.๑.๓ นางสาวสไบทิพย์ อาจารย์	เชื้อเอี่ยม	กรรมการ

๑.๑.๔ นางสาวธัญญรัตน์ อาจารย์	ดวงคำ	กรรมการ
๑.๑.๕ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พลอยประกาย ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ฉลาตลัน	กรรมการ
๑.๑.๖ นางสาวหยาดชล อาจารย์	ทวิชนาวณิชย์	กรรมการ
๑.๑.๗ นางสาวบุญตา อาจารย์	สุขวดี	กรรมการ
๑.๑.๘ นางสาวศศิธร เจ้าพนักงานธุรการ	หอมเจริญ	กรรมการและเลขานุการ

### หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. กำหนดนโยบาย และแผนการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๒. วางแผนและพัฒนาระบบ กลไกส่งเสริมจริยธรรมผ่านกระบวนการจัดการเรียนการสอนของวิทยาลัยฯ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จักรีรัช
๓. กำหนดตัวชี้วัด ผลลัพธ์ในการประเมินผลการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๔. กำหนดกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๕. ถ่ายทอดแผน ตัวชี้วัด ผลลัพธ์และการประเมินผลไปยังทุกสาขาวิชา
๖. กำหนดโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาอาจารย์ ให้สามารถนำความรู้ทางจริยธรรมไปสู่การพัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๗. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนที่มีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามแผนที่กำหนด
๘. ส่งเสริมการจัดทำสื่อการเรียนรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม
๙. จัดทำแบบประเมินคุณธรรม จริยธรรม นักศึกษาจากการนำศาสตร์ทางจริยธรรมสู่กิจกรรมการเรียนการสอน และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จักรีรัช
๑๐. กำกับ ติดตามและประเมินผล การนำศาสตร์ทางจริยธรรมสู่การจัดการเรียนการสอน
๑๑. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสอบสวนความผิดทางด้านจริยธรรมของนักศึกษาด้านการจัดการเรียนการสอนเป็นรายกรณี
๑๒. พิจารณา กลั่นกรองผลการสอบสวนความผิดทางด้านจริยธรรมของนักศึกษาด้านการจัดการเรียนการสอน

### ๒. คณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรมของนักศึกษาผ่านกระบวนการพัฒนานักศึกษา (IEC-SA)

#### ๒.๑ องค์ประกอบ

๒.๑.๑ นางสาววิราวรรณ รองผู้อำนวยการด้านกิจการนักศึกษา	คล้ายหิรัญ	ประธาน
๒.๑.๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์รุจา ผู้ช่วยศาสตราจารย์	แก้วเมืองฝาง	กรรมการ
๒.๑.๓ นางอ้อมใจ อาจารย์	พลกายา	กรรมการ

๒.๑.๔ นายदनัย อาจารย์	ดุสรักษ์	กรรมการ
๒.๑.๕ นางสาวตรีตาภรณ์ อาจารย์	สร้อยสังวาล	กรรมการ
๒.๑.๖ นางชนมพ์พิชต์ วิทยาจารย์	พงศ์มหาธัญญ์	กรรมการ
๒.๑.๗ นางสาวปารดา เจ้าพนักงานธุรการ	ศรีสิทธิ์	กรรมการ
๒.๑.๘ นางสาววิลาวรรณ เจ้าพนักงานธุรการ	ทิมวาทีน	กรรมการและเลขานุการ
๒.๑.๙ นางสาวนภา นักกิจการนักศึกษา	อยู่ประเสริฐ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

### หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. กำหนดนโยบายและแผนพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของนักศึกษาที่สอดคล้องกับคุณธรรม  
อัตลักษณ์ของสถาบันพระบรมราชชนก และจริยธรรมวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพพยาบาล
  ๒. วางระบบและกลไกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของนักศึกษาที่สอดคล้องกับการดำเนินงานด้าน  
พัฒนานักศึกษา
  ๓. กำหนดตัวชี้วัดผลลัพธ์ในการประเมินแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของนักศึกษา
  ๔. ถ่ายทอดแผนตัวชี้วัดผลลัพธ์ของแผน ให้กับอาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษา และผู้ปกครองรับทราบ  
เพื่อความร่วมมือในการสร้างวัฒนธรรมจริยธรรมที่ดี
  ๕. จัดกระบวนการในรูปแบบโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเข้าใจในคุณธรรม จริยธรรมของ  
นักศึกษาและการประพฤติปฏิบัติที่เหมาะสม
  ๖. กำกับ ดูแลให้นักศึกษาประพฤติปฏิบัติตามวินัยของนักศึกษา คุณธรรมอัตลักษณ์ของสถาบันพระ  
บรม-ราชชนก และจริยธรรมวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพพยาบาล
  ๗. รับและพิจารณาข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำที่ผิดจริยธรรมของนักศึกษา และดำเนินการ  
ตรวจสอบข้อเท็จจริง
  ๘. กำหนดวิธีการแก้พฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของนักศึกษา และติดตามผลการแก้ไข
  ๙. กำกับ ติดตาม ประเมินผลเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผน และเสนอผลต่อผู้บริหารเพื่อใช้ใน  
การพิจารณา
๓. คณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากรในการปฏิบัติงาน

#### ๓.๑ องค์ประกอบ

๓.๑.๑ นางวัลทณี รองผู้อำนวยการด้านบริหารและยุทธศาสตร์	นาคศรีสังข์	ประธาน
๓.๑.๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์นงนุช ผู้ช่วยศาสตราจารย์	เสื่อพุมิ	กรรมการ
๓.๑.๓ นายदनัย อาจารย์	ดุสรักษ์	กรรมการ

๓.๑.๔ นายธนณัฐ อาจารย์	สากระสันต์	กรรมการ
๓.๑.๕ นายพาดู นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ทรัพย์มูล	กรรมการ
๓.๑.๖ นางสาววิมล เจ้าพนักงานธุรการ	นุกุลดารา	กรรมการ
๓.๑.๗ นางสาวแสงเดือน เจ้าพนักงานธุรการ	โพธิ์ไทย	กรรมการและเลขานุการ
๓.๑.๘ นางสาวชนานันท์ นักจัดการงานทั่วไป	จิตรโสภา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

### หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. กำหนดนโยบายและแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จักรีรัช ของบุคลากรในการปฏิบัติงาน

๒. วางแผนและพัฒนาระบบ กลไกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จักรีรัช ผ่านกระบวนการพัฒนาสมรรถนะตามความต้องการของหลักสูตร

๓. กำหนดตัวชี้วัด ผลลัพธ์ในการประเมินผลการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จักรีรัช ของบุคลากรในการปฏิบัติงาน

๔. กำหนดกระบวนการจัดกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จักรีรัช ของบุคลากรในการปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมให้เกิดการดำเนินงานตามนโยบาย และแผนการดำเนินการตลอดจนกำกับดูแล และติดตามผล ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๕. ถ่ายทอดแผน ตัวชี้วัด ผลลัพธ์และการประเมินผลไปยังบุคลากร

๖. จัดกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จักรีรัช ของบุคลากรในการปฏิบัติงานตามแผนที่กำหนด

๗. ส่งเสริมการจัดทำสื่อการเรียนรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จักรีรัช

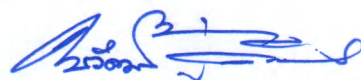
๘. จัดทำแบบประเมินในการประเมินคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในการปฏิบัติงาน และประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จักรีรัช

๙. กำกับ ติดตาม และประเมินผลสมรรถนะตามความต้องการของหลักสูตรและองค์กร

๑๐. ดำเนินการคัดเลือกผู้ที่เป็นแบบอย่างด้านจริยธรรมของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จักรีรัช โดยทำหน้าที่กลั่นกรองและพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้นก่อนเสนอผลให้คณะกรรมการจริยธรรมของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จักรีรัช พิจารณาอีกครั้ง

ทั้งนี้ ให้ยกเลิกคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๘ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จักรีรัช ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ และให้คำสั่งฉบับนี้ใช้แทนตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์คมวิวัฒน์ รุ่งเรือง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จักรีรัช